



# KLM คลองหลวงนิวส์

[WWW.KHLONGLUANG.GO.TH](http://WWW.KHLONGLUANG.GO.TH)

วารสารเทศบาลเมืองคลองหลวง ปีที่ ๑๔ ฉบับที่ ๖๐ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๑



## โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน (5 ส.)

เทศบาลเมืองคลองหลวงจัดทำโครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน (5 ส.) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐานรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
3. เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
4. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร







**KLM**  
www.khlongluang.go.th



# ตรวจวัดอาคารและป้าย







# โครงการไทยนิยมยั่งยืน กิจกรรมประชาคม และกิจกรรมออกเยี่ยมหมู่บ้านและชุมชน



กองสวัสดิการสังคม





**KLM**  
www.khlongluang.go.th



# ร่วมใจป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมออกแจกวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับชุมชนในเขตเทศบาลเมืองคลองหลวง และทำการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสัตว์เลี้ยงในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองคลองหลวง







# ความรู้เกี่ยวกับ “การพักราชการ”



สวัสดิ์ศรีพันธ์พี่น้องประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองคลองหลวงทุกท่าน ฉบับนี้มีเรื่องราวที่น่าสนใจที่ให้ความรู้ทุกท่าน โดยผู้เขียนตั้งใจที่จะเขียนบทความนี้เพื่อให้ประชาชนนั้นรู้จักกับกระบวนการภายในของข้าราชการเพิ่มมากขึ้น

การสั่งพักราชการ หัวข้อในบทความนี้ดูแล้วผู้อ่านหลายท่านที่ไม่ได้เป็นข้าราชการอาจจะเห็นว่าเป็นเรื่องไกลตัวไม่น่าจะเกี่ยวข้องกับผู้อ่านได้ แต่อย่างไรก็ตามหลายกฎหมายหลายตัวบทที่แม้บางที่จะเหมือนกับไม่เกี่ยวข้องกับเราแต่ก็ย่อมจะมีส่วนใดส่วนหนึ่งที่เรานั้นได้ประโยชน์ เพราะโดยเนื้อหาของกฎหมายทุกฉบับก็ล้วนที่จะบัญญัติออกมาเพื่ออำนวยความสะดวกธรรมให้กับประชาชน ดังนั้น ผู้เขียนจึงขอหยิบยกเอาเรื่องของการสั่งพักราชการในส่วนของพนักงานเทศบาลมาอธิบายเพื่อให้ผู้อ่านได้เข้าใจว่าการสั่งพักราชการนั้นคืออะไร และมีกฎหมายตัวไหนให้อ่านจเอาไว้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

“ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตหรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจโดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๔) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุมขังหรือต้องจำคุก เป็นเวลาดูติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๕) ผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญา ในเรื่องที่ยื่นสอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำ ความผิดอาญาในเรื่องที่ยื่นสอบสวนนั้น และนายกเทศมนตรีพิจารณา เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้รับความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นพักราชการเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือรอผลคดีก็ได้

การพิจารณามีมติตามวรรคสองให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบหากพบว่าเป็นความจริงจึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้”

หากพิจารณาแล้วจะพบว่า สาเหตุหลักของการสั่งพักราชการนั้น จะมาจาก ๒ ส่วนใหญ่ ส่วนแรกเป็นเรื่องของผู้ที่ถูกกล่าวหาว่าอาจทำให้การสอบสวนนั้นเป็นไปโดยมีอุปสรรค หรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้นตาม (๑) และ (๓) ประการสองคือในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นเข้าไปพัวพันกับคดีอาญา ถ้าหากเป็นกรณีที่ยังไม่มีการตัดสินโทษและปรากฏว่าอัยการไม่รับแก้ต่างให้ก็เข้าองค์ประกอบของการสั่งพักงานแล้ว และอีกกรณีหนึ่งคือศาลได้ตัดสินถึงที่สุดแล้วว่าได้กระทำความผิดอาญาจริง

อย่างไรก็ตามการจะสั่งพักราชการผู้ใดนั้นต้องเป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ซึ่งการพิจารณาของคณะกรรมการนั้น ต้องนำหลักทางกฎหมายมหาชนเข้ามาพิจารณาด้วยโดยที่สำคัญนั้นต้องคำนึงถึงเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญด้วย

อย่างเช่น กรณีที่ร้อนแรงตอนนี้ก็คงจะเป็นประเด็นของการทุจริตเงินช่วยเหลือประชาชน ศูนย์ช่วยเหลือผู้ไร้ที่พึ่ง ซึ่งมีการตรวจพบการทุจริต ซึ่งกรณีดังกล่าวเป็นเรื่องของการทุจริตในหน้าที่ราชการ อันเป็นความผิดร้ายแรงโดยในกรณีดังกล่าวมีการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือให้กับประชาชนผู้มีสิทธิได้รับเงินเพียงครึ่งหนึ่งจากจำนวนที่ประชาชนควรได้รับในกรณีนี้ถ้าหากมีการตรวจพบและถูกตั้งกรรมการสอบก็อาจสั่งให้ผู้ที่ถูกกล่าวหาพักราชการได้

แม้จะมีกฎหมายได้กำหนดเรื่องการสั่งพักราชการไว้โดยเฉพาะแล้วก็ตาม แต่ยังคงมีกฎหมายพิเศษที่รัฐได้บัญญัติออกมา ซึ่งได้สั่งพักราชการที่ถูกกล่าวหา ซึ่งเป็นที่น่าสนใจเนื่องจากระบบกฎหมายปกตินั้นก็ได้มีการบัญญัติเรื่องดังกล่าวไว้แล้วแต่ภาครัฐเลือกที่จะไม่ใช้กฎหมายดังกล่าว ซึ่งอาจสะท้อนให้เห็นได้ว่ากฎหมายตัวนี้มีความอ่อนแอในด้านของการบังคับใช้

การแก้ปัญหาบางสิ่งนั้นหลายเรื่องมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการไปอย่างรวดเร็ว ทำให้หลากหลายเรื่องนั้นบางคนเลือกที่จะเดินลัดขั้นตอนไป แต่แม้ว่าเป็นการแก้ปัญหาที่รวดเร็วแต่น่าสนใจว่าการแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้นจะยั่งยืนหรือไม่ เนื่องจากกฎหมายที่เป็นกฎหมายหลักนั้นไม่ได้เกิดการพัฒนาระบบอย่างที่เราควรจะเป็น เมื่อสิ้นมนต์วิเศษปัญหาตามเดิมก็อาจกลับมา หรือถ้าหากถึงที่สุดแล้วพบว่าผู้นั้นผิดเราจะเชื่อว่าเขาผิดโดยปราศจากข้อสงสัยได้เช่นไร

การสั่งพักราชการ หากพูดถึงเรื่องดังกล่าวมักจะดูเป็นเรื่องรุนแรง แต่อย่างไรก็ตามผู้เขียนอยากให้ทุกท่านได้เข้าใจว่า การพักราชการนั้นเป็นเพียงขั้นตอนหนึ่งในการ

พิสูจน์ความถูกหรือผิดของผู้ที่ถูกกล่าวหาเท่านั้น ตามกระบวนการแล้วไม่อาจถือได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาเป็นผู้ผิดได้ หากภายหลังการสอบสวนพบว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้สุจริตไม่ได้ประมาทเลินเล่อ หรือไม่โดนลงโทษสถานหนักชั้นไล่ออก ให้ออก ปลดออก ก็ย่อมกลับมาทำงานในตำแหน่งเดิม และได้รับเงินเดือนในระหว่างที่ถูกสั่งพักงานนั้นก็

สุดท้ายนี้ผู้เขียนขอส่งท้ายด้วยวินัยของข้าราชการที่พึงปฏิบัติ เพราะวินัยของราชการเหล่านี้หากข้าราชการท่านไหนทำได้ครบถ้วนก็ย่อมเป็นเกราะป้องกันตัวเองได้และได้ชื่อว่าเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

๑. ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
๓. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความเจริญก้าวหน้าแก่ทางราชการ
๔. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุสาหะ เอาใจใส่ รมณ์ตระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและไม่ประมาทเลินเล่อ
๕. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ
๖. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
๗. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือข่มเหง ประชาชน
๘. ไม่ทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งราชการตน
๙. วางตนเป็นกลางในทางการเมือง

“ ทุกสิ่งจะมั่นคงอยู่ได้ก็  
ด้วยกฎหมาย ศีลธรรม  
และความซื่อสัตย์ ”  
-ปรีดี พนมยงค์ ผู้กล่าว-



ด้วยความปรารถนาดีจาก งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน  
ผู้จัดทำ นายสันติภาพ สมบูรณ์วรรณะ นิติกรปฏิบัติการ  
นางสาววรารัตน์ จารุครุฑ นิติกรชำนาญการ



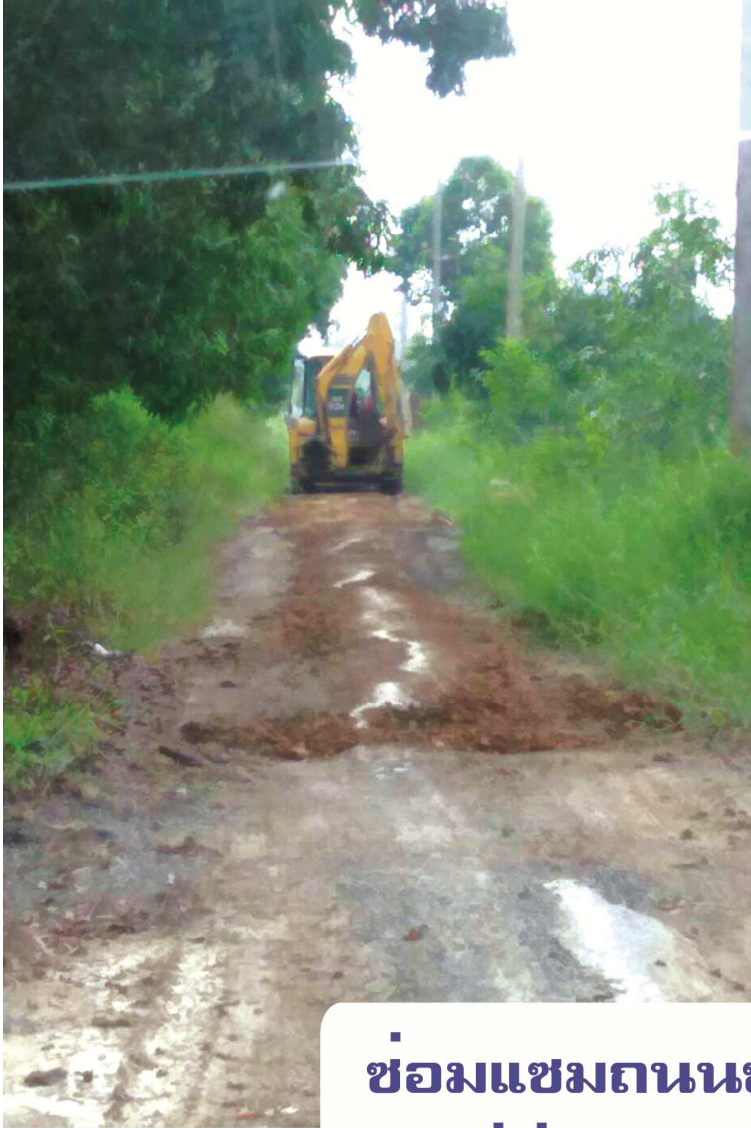


## Before

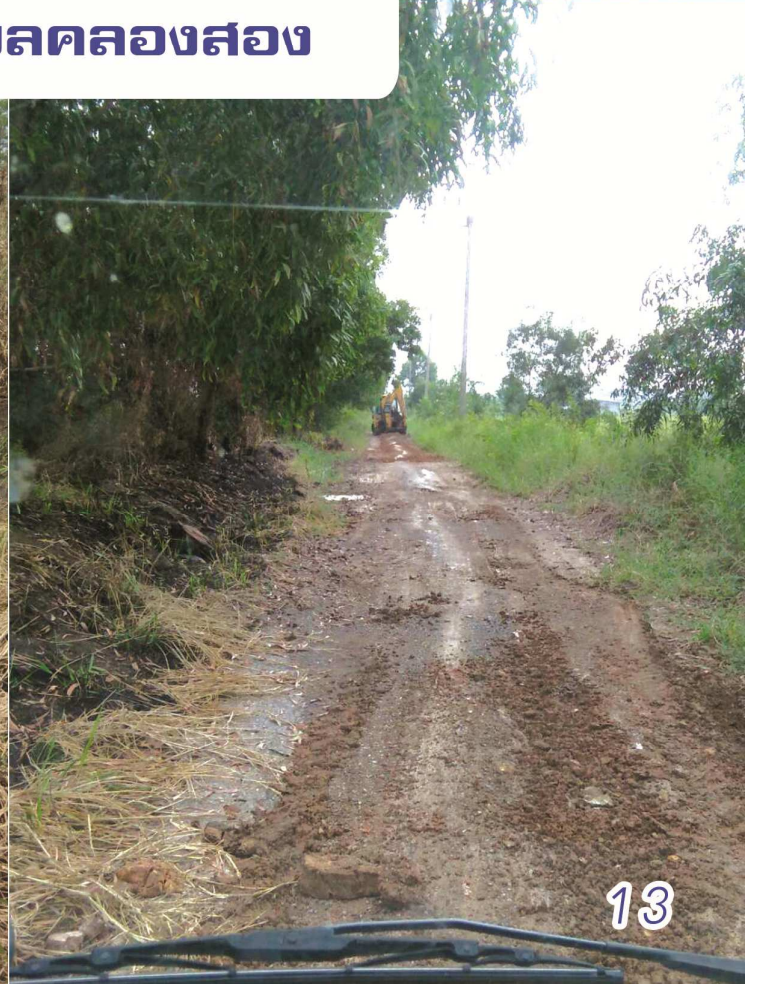
ซ่อมแซมถนนเลียบคลองส่งน้ำที่ 9 (ฝั่งตะวันตก)  
หมู่ที่ 4 ตำบลคลองหนึ่ง



## After



**ซ่อมแซมถนนซอยบงกช 30  
หมู่ที่ 2 ตำบลคลองสอง**





กำจัดผักตบชวา คลองเชียงราก  
ตำบลคลองหนึ่ง



# ซ่อมท่อประปา



หมู่ที่ 17 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี





# เบอร์โทรศัพท์เทศบาลเมืองคลองหลวง

## ส่วนกลาง

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทนนายกเทศมนตรี	นายสมศักดิ์ ค่ายทอง	0-2524-0360-1
รองนายกเทศมนตรี	นายนพพร ฤกษ์สังเกตุ	0-2901-6894
รองนายกเทศมนตรี	นายชัยวัฒน์ ยิ่งยวด	0-2524-0016
เลขานุการนายกเทศมนตรี	นางดวงพร อาดำ	0-2524-0650
เลขานุการนายกเทศมนตรี	นายหมัดอา อาดำ	-
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	นางสาววราภรณ์ ไวยรัตน์	-
ประธานสภาเทศบาล	นายสุวิรัตน์ กิมสวัสดิ์	0-2524-0357
รองประธานสภาเทศบาล	นายคงรัฐ ค่ายทอง	-

## ปลัดเทศบาล

รองปลัดเทศบาล	นางสุดา ทองวิลัย	0-2901-5742
สำนักปลัดเทศบาล		0-2901-5077
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นางสาวดาราวรรณ สุภานันท์	-

## งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

งานทะเบียนราษฎร์		0-2901-6157
		0-2901-5076
		0-2901-5741

## กองวิชาการและแผนงาน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	นางสาวพิจิตร โคมโลทก	-
กองคลัง		0-2524-0651

## ผู้อำนวยการกองคลัง

นางสิริธัมม์ คุ้มชิวานนท์		0-2901-6698
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		0-2524-0015
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		0-2901-6687

## กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นายธวัช แก้วสารดี	0-2901-5744
ผู้อำนวยการกองช่าง	นายจิรศักดิ์ พยุวงค์	0-2901-6837
		0-2901-5740

## ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

นายพิพัฒน์ เพชรประดับ		0-2901-6944
รักษาการผู้อำนวยการกองการประปา	นายพีระ ฉัตรไชยสิทธิกุล	0-2901-5743

## รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

นางสาววราภรณ์ จารุครุฑ		0-2901-6927
------------------------	--	-------------

ชื่อที่อยู่ผู้ส่ง

สำนักงานเทศบาลเมืองคลองหลวง  
33 หมู่ 7 ตำบลคลองหลวง อำเภอคลองหลวง  
จังหวัดปทุมธานี 12120 /



ชื่อที่อยู่ผู้รับ

[Blank area for recipient address]

ชำระค่าฝากลงเป็นรายเดือน  
ใบอนุญาตเลขที่ 9/2526  
ปทจ.คลองหลวง

เอกสารเพื่อการแจ้งแพร่ประชาสัมพันธ์  
ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ  
พ.ศ.2540 เทศบาลเมืองคลองหลวง